

CTA du 15 novembre 2022 - Information relative aux postes profilés (POP) R2023

Principes :

L'expérimentation nationale de 2022 et reconduite pour la rentrée 2023. Le recteur et le chef d'établissement sont au cœur du processus de recrutement axé sur la recherche de la plus grande adéquation entre les exigences du poste et le profil du candidat (postes liés à des projets d'établissement, de coordination d'équipes, ou encore implantés dans zones particulièrement difficiles, en particulier en zone rurale isolée, insulaire, montagneuse). Le processus de sélection respecte les principes d'égalité de traitement, d'objectivité, de transparence et de traçabilité exigés lors de toute opération de mutation ou de recrutement. Ainsi, une commission de recrutement est chargée d'examiner les candidatures et de proposer à la rectrice un classement après entretiens. Le vivier de recrutement est national. L'intérêt de ce dispositif est de pourvoir les postes proposés avec des profils adaptés aux exigences du poste. L'enseignant retenu doit respecter une stabilité de 3 ans. A l'issue, il obtient un bonus de 120 points au barème au titre du mouvement inter ou intra. Le POP non pourvu est reversé au mouvement intra contrairement aux postes spécifiques nationaux. Si le POP est pourvu, il est déduit des capacités d'accueil du département ou de l'académie.

1^{er} degré :

Nombre	Corps	Discipline	Département	Etablissement	Observations
1	Professeur des écoles	Enseignant spécialisé d'une Unité d'Enseignement Élémentaire (UEE) Troubles Spécifiques Autisme (TSA) dite UEEA	Corse du sud	Ecole élémentaire de Porto-Vecchio	Poste ouvert aux enseignants du premier degré, titulaires du CAPPEI ou du CAPA-SH (option D de préférence)
2	Professeur des écoles	Directeur d'IME	Haute-Corse	IME Centre Flori	Poste ouvert aux enseignants du premier degré, titulaires du CAPA-SH Option D ou CAPPEI et posséder une expérience pédagogique en ASH reconnue

2nd degré :

Nombre	Corps	Discipline - code discipline	Département	Etablissement	Observations
1	CPE	Education (E0030)	Corse du sud	Collège de Baleone	Poste ouvert aux CPE habilités LCC. Poids de la filière bilingue dans l'établissement et stabilisation du poste
2	PLP	Génie thermique (P3100)		SEP de la cité scolaire G. Clémenceau à Sartene	Poste ouvert aux PLP. Enseignement dans le CAP Interventions en Maintenance Technique des Batiments. Zone rurale, objectif RH de stabilisation d'un personnel titulaire.
3	CPE	Education (E0030)	Haute-Corse	Collège de Moltifao	Missions associées à la fonction avec attention particulière aux EBEP, E3D, APPN, DEVOIRS FAITS, DECROCHAGE
4	Certifié/Agrégé	Eco-gestion option C : Marketing (L8013)		Lycée de la Plaine	Ruralité - Expérience en marketing, connaissance du territoire rural