

## TABLEAU D'AVANCEMENT : GRILLE D'APPRECIATION

<b>SOCLE</b>	<b>Analyse du rapport d'aptitude</b>
	<p>.*Critères d'appréciation listés dans l'arrêté du 18 mars 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Compétences professionnelles et technicité</b></li> <li>✓ <b>Contribution à l'activité du service</b></li> <li>✓ <b>Capacités professionnelles et relationnelles</b></li> <li>✓ <b>Aptitude à l'encadrement et/ou à la conduite de projets (le cas échéant)</b></li> <li>✓ <b>Appréciation générale du supérieur hiérarchique</b></li> </ul>
<b>DYNAMIQUE PROFESSIONNELLE</b>	<b>Parcours professionnel</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Accès au corps/grade par concours/examen professionnel</b></li> <li>✓ <b>Admissibilité au concours/examen professionnel</b></li> <li>✓ <b>Temps moyen de passage au grade supérieur atteint</b></li> </ul>
<b>FONCTIONS</b>	<b>Fonctions exercées</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Fonctions exercées de niveau supérieur sur les 3 dernières années (cf. liste des fonctions requalifiables)</b></li> </ul>
	<b>Conditions d'exercice</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Valorisation en cas d'exercice des fonctions dans un établissement situé dans une commune rurale (Levie, Moltifao, Vico, Taravo, Bonifacio, Cervione, Luri, Saint Florent, Calvi, Ile Rousse) ou en Education Prioritaire pour une période supérieure à 3 ans</b></li> <li>✓ <b>Pour les personnels infirmiers, valorisation en cas d'exercice des fonctions en internat pour une période supérieure à 3 ans</b></li> </ul>

### CRITERE DE DEPARTAGE : Ancienneté dans le grade

\* Selon le corps/grade considéré, certains items de cette grille peuvent être sans objet