



FICHE DE POSTE

Chargé de mission en formation continue, Ingénierie, conseil et innovation en formation, du GRETA de Corse du Sud

Présentation de l'organism	Le GRETA de la Corse du Sud est un organisme public de formation continue et de formation par l'apprentissage. C' est un groupement d'établissements d'enseignement du second degré (Collèges, Lycées, EREA) de Corse du Sud. Le siège est situé au Lycée Laetitia Bonaparte à Ajaccio.
Localisation de l'emploi	GRETA de Corse du Sud, Lycée Laetitia Bonaparte
Intitulé du poste	Chargé de mission en formation continue Ingénierie, conseil et innovation en formation
Autorité responsable	Hiérarchique, Fonctionnelle : Cheffe d'établissement support du GRETA de la Corse du Sud, Proviseure du Lycée Laetitia Bonaparte.
Caractéristiques du contrat de travail	Contrat de travail de Droit public . Contrat à durée déterminée de 12 mois Quotité de temps de travail : 100% Rémunération brute : 2200€
Définition de la mission	Agent de développement de la formation continue, le conseiller en formation est chargé d'animer les travaux relatifs à l'élaboration, à l'adaptation, à l'organisation et à la promotion de l'offre de formation continue de l'Education nationale, en fonction de l'analyse, à laquelle il concoure, du besoin économique et social de formation. Le conseiller en formation continue assure un rôle d'interface permanent entre les différents acteurs concernés au sein du système éducatif et les partenaires externes. L'activité du conseiller en formation continue centrée sur les grands axes de travail qui font la spécificité de cette fonction et notamment : - L'analyse de l'environnement économique et social et des besoins de formations d'adultes dans cet environnement ; - La négociation de projets avec les partenaires publics et privés ; - La conception de nouveaux dispositifs de formation ou de modes d'organisation de l'offre mieux adaptés, de nouvelles formes de pédagogie ; - L'animation interne au système éducatif pour la bonne mobilisation des acteurs, le suivi et l'évaluation des opérations ; - La promotion de l'offre de l'Education nationale ; - Le conseil en formation auprès des divers partenaires.
Exercice de la fonction	La mission de conseil en formation s'exerce au niveau local auprès du GRETA 2A. Il exercera une mission spécialisée en ingénierie de formation à distance, hybride et innovation (Blocs de compétences -Digitalisation de la formation -AFEST) intersectorielle. Assurer la liaison entre la stratégie académique de développement de la formation continue et le plan d'action des GRETA ; faciliter la cohérence et les coordinations nécessaires au bon fonctionnement du GRETA. Il a un rôle de conseil, d'impulsion, de coordination et de suivi pour l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action du groupement, ainsi que pour sa traduction dans chacun des établissements membres. Il agit en relation étroite avec les instances de décision du groupement, auxquelles il rend compte de son action.
Capacités	Capacités attendues : - Analyser des situations, opérer des synthèses, et définir, à partir de là, des objectifs d'action, et plus généralement élaborer et piloter des projets ; - Animer des équipes, négocier, communiquer, nouer des relations constructives avec leur environnement ; - S'adapter au changement et innover ; - Concevoir des dispositifs, élaborer des méthodologies transférables ; - Conceptualiser à partir de leurs expériences. Un bon niveau de connaissances générales et une réussite incontestée dans l'activité professionnelle sont indispensables. Une expérience dans le monde professionnel est nécessaire.

Activités principales	INGENIERIE
	Assurer une veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation
	Analyser une demande
	Élaborer une proposition de conseil
	Élaborer une réponse formation sur mesure
	Concevoir un processus d'évaluation des résultats et des effets
	Capitaliser et mutualiser les outils et les expériences
	Assurer la veille sur le marché de la formation
	Contribuer à l'élaboration de la politique commerciale du GRETA
	Planifier et conduire des actions commerciales
	Conduire et conclure une négociation commerciale
	Développer des partenariats
	CONSEIL A L'INTERNE
	Contribuer à l'élaboration, l'évaluation et l'ajustement du plan de développement du GRETA
	Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de GRH
	Contribuer à l'élaboration et au suivi du budget du GRETA
	Contribuer au développement des dispositifs de formation. Spécificité : formation hybride, à distance, en situation de travail
	Contribuer à la détermination des objectifs et des engagements de la politique qualité
	Animer les équipes administratives et pédagogiques
S'assurer de l'organisation matérielle et des moyens des actions	
Piloter l'accueil et le recrutement des stagiaires	
Contribuer au suivi administratif et financier des actions	
S'assurer de l'évaluation, du suivi et de l'amélioration de la qualité du service rendu	

Compétences attendues	Connaissance du système éducatif et plus particulièrement des voies technologique et professionnelle ainsi que du fonctionnement des EPLE
	Connaissance relatives aux évolutions de la formation professionnelle
	Compétences relatives à formation professionnelle et notamment continue : analyse du besoin, conception, suivi mise en œuvre et évaluation d'actions de formation, incluant formation à distance, hybride, en situation de travail.
	Compétences managériales et organisationnelles (animation, d'équipes, conduite de projets)
	Qualités relationnelles
	Esprit de synthèse et d'analyse
	Capacités rédactionnelles
	Obligation de réserve
	Obligation de loyauté envers les institutions et la direction
	Sens de l'intérêt général
Spécificités	Permis de conduire B exigé
	Contrat pour une durée de 1 an
Prise de poste	1 ^{er} janvier 2022